



DZIAŁAĆ ODPOWIEDZIALNIE

Kodeks Postępowania HOCHTIEF

We are building the world of tomorrow.



Spis treści

3 Wstęp ... **4–5** Zasady ... **6–7** Poszanowanie godności człowieka ... Odrzucenie pracy dzieci ... odrzucenie pracy przymusowej ... Równość szans i zakaz dyskryminacji ... **8–9** Bezpieczeństwo i higiena pracy ... Ochrona środowiska ... Prawo do zrzeszania się oraz do negocjacji zbiorowych ... **10–11** Konflikt interesów ... Łapownictwo i korupcja ... **12–13** Darowizny i sponsoring ... Przestrzeganie zasad antymonopolowych ... **14–15** Zasady dotyczące wykorzystywanie informacji poufnych ... Postępowanie z informacjami wewnętrznymi ... Poufność **16–17** Ochrona danych ... Dokumentacja transakcji biznesowych ... Odpowiedzialność fiskalna ... **18–19** Pranie brudnych pieniędzy ... Postępowanie z majątkiem i aktywami spółki ... **20–21** Stosowanie i odpowiedzialność ... **23** Szczegóły publikacji i dane teleadresowe



Wspinaczka góraska to jednocześnie ambitny cel i wyzwanie. Podobnie widzimy w HOCHTIEF wymagania związane z postępowaniem w naszym koncernie. Kodeks Postępowania HOCHTIEF jest dla nas drogowskazem i powinien na co dzień towarzyszyć wszystkim pracownikom i ich wspierać.

Drodzy Pracownicy,



Rosnące wyzwania i regulacje w dziedzinie ochrony środowiska, klimatu i praw człowieka, zwiększająca się konkurencja i rosnąca globalizacja wymagają działań zgodnych z jednolitymi standardami. Spoglądamy wstecz na nasze 150-letnie dziedzictwo. W ciągu tego długiego okresu zawsze opieraliśmy nasze działania na tym, co słuszne. Będzie tak również w przyszłości – bez żadnych kompromisów. Nasz sukces biznesowy opiera się na kulturze otwartej komunikacji, przejrzystości, wzajemnym zaufaniu i wspólnym zrozumieniu wartości. Opowiadamy się za uczciwością, odpowiedzialnością, innowacyjnością, skutecznością, zrównoważonym rozwojem, a wszystkie wskazane wartości mocno zakorzenione są w zasadzie bezpieczeństwa. Wartości te są ważnym elementem naszej kultury korporacyjnej i charakteryzują nasze codzienne życie zawodowe.

Jako globalna grupa infrastrukturalna, HOCHTIEF działa w różnych krajach o różnych systemach społecznych i prawnych. W związku z tym oczywiste jest dla nas przestrzeganie obowiązujących umów międzynarodowych, takich jak te, które chronią prawa człowieka, zwalczają korupcję i promują zrównoważony rozwój. Aby sprostać stawianym wymaganiom, ustanowiliśmy zasady postępowania i podsumowaliśmy je jasno w Kodeksie Postępowania HOCHTIEF. Zasady te obowiązują zawsze i wszędzie.

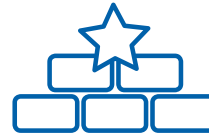
Kodeks postępowania HOCHTIEF stanowi zbiór wytycznych i standardów w codziennym życiu biznesowym. Wszyscy pracownicy HOCHTIEF, bez wyjątku, są odpowiedzialni za zapewnienie zgodności naszego postępowania z zasadami określonymi w Kodeksie oraz przestrzegania wymogów prawnych i wewnętrznych regulacji firmy. W powyższym zakresie wsparcie zapewnia Dział ds. Compliance. Chciałbym zachęcić każdego z nas do bycia uważnym i zgłaszania sygnałów o możliwych naruszeniach bez obawy o poniesienie kary. W celu zapobiegania naruszeniom HOCHTIEF stworzył system zgłaszania nieprawidłowości, który oferuje różne opcje raportowania zauważonych naruszeń.

Nasz Kodeks Postępowania HOCHTIEF stanowi: „Jesteśmy przekonani, że wartości etyczne i ekonomiczne są od siebie wzajemnie zależne i że działalność gospodarcza musi być prowadzona w duchu uczciwości w ramach istniejących zasad. Wszyscy chcemy współpracować, aby zapewnić, że każdego dnia przestrzegamy tych wysokich standardów, postępując w sposób uczciwy, etyczny i zgodny z prawem.

Juan Santamaría Cases
Prezes Zarządu, CEO | HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Zasady

Zasady przewodnie obowiązujące w naszej organizacji pokazują, jakie wartości inspirują nas w HOCHTIEF podczas codziennej pracy, zarówno w wymiarze wewnętrznym, jak i zewnętrznym.



Nasze myślenie i działania opierają się na wartościach takich jak: uczciwość, odpowiedzialność, innowacyjność, skuteczność, zrównoważony rozwój i bezpieczeństwo.

Nasze wartości biznesowe i uczciwość zapewniają nam wiarygodność. Żyjemy w kulturze, w której oczywiste jest, że wszyscy pracownicy w różnych spółkach Grupy HOCHTIEF muszą ściśle przestrzegać zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania HOCHTIEF, przepisów ustawowych i wykonawczych krajów, w których pracują, oraz wewnętrznych zasad HOCHTIEF. Muszą oni wykazywać się uczciwością i bezstronnością we wszystkich aspektach swojej działalności biznesowej i rzetelnie wykonywać swoje obowiązki. Takich samych standardów postępowania oczekujemy od naszych partnerów. Jeśli przepisy prawne lub inne zasady obowiązujące w kraju, w którym HOCHTIEF prowadzi działalność, różnią się od postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania HOCHTIEF, w każdym przypadku należy stosować surowsze zasady.

Jesteśmy przekonani, że wartości etyczne i ekonomiczne są od siebie wzajemnie zależne i że działalność gospodarcza musi być prowadzona w duchu uczciwości w ramach istniejących zasad.

HOCHTIEF zobowiązuje się do przestrzegania, tam gdzie ma to zastosowanie do działalności biznesowej HOCHTIEF, dziesięciu zasad Inicjatywy ONZ Global Compact, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw pracowniczych, a także do promowania tego samego podejścia w całej Grupie, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów lokalnych i innych lokalnych uwarunkowań. HOCHTIEF kieruje się obowiązującymi zasadami zapobiegania korupcji, opublikowanymi przez międzynarodowe stowarzyszenia, takie jak Międzynarodowa Izba Handlowa (ICC) oraz Transparency International. Powyższe znajduje odzwierciedlenie w naszym Oświadczeniu o zasadach dotyczących praw człowieka, które jest publicznie dostępne dla wszystkich naszych interesariuszy.

- **Dziesięć zasad inicjatywy ONZ Global Compact dotyczących zrównoważonego biznesu**
- **Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka**
- **Podstawowe zasady i prawa pracownicze Międzynarodowej Organizacji Pracy**
- **Zasady zapobiegania korupcji opublikowane przez Międzynarodową Izbę Handlową (ICC) oraz Transparency International**



Jesteśmy przekonani, że wartości etyczne i ekonomiczne są od siebie wzajemnie zależne i że działalność gospodarcza musi być prowadzona w duchu uczciwości w ramach istniejących zasad.

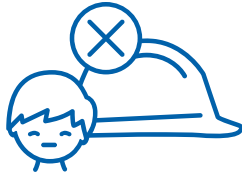


Poszanowanie godności człowieka

HOCHTIEF szanuje godność człowieka. W związku z tym zobowiązujemy się do przestrzegania i ochrony praw człowieka w ramach obowiązujących przepisów dotyczących naszej działalności biznesowej. Oczywiście tego samego oczekujemy od naszych klientów i partnerów biznesowych.



Odrzucenie pracy dzieci



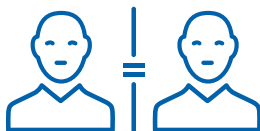
HOCHTIEF nie toleruje nielegalnej pracy dzieci ani żadnych form wykorzystywania dzieci lub młodzieży. Dolna granica wieku dopuszczająca zatrudnienie nie może być niższa od wieku, w którym kończy się obowiązek nauki szkolnej, a w żadnym wypadku nie może być niższa niż 15 lat.

Odrzucenie pracy przymusowej

HOCHTIEF odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej. Pracownik nie może zostać zmuszony do pracy w sposób bezpośredni lub pośrednio poprzez zastosowanie przemocy lub przez zastraszenie. Zatrudniane mogą być tylko te osoby, które dobrowolnie zdecydują się na podjęcie pracy.



Równość szans i zakaz dyskryminacji



Różnorodność wśród naszych pracowników oferuje ogromny potencjał – poprawia tworzenie wartości. Dlatego HOCHTIEF jest zaangażowany w rozwój i utrzymanie zróżnicowanego i zintegrowanego zespołu pracowniczego. Dyskryminacja, zastraszanie lub nękanie nie są tolerowane. Wszystkich pracowników wzywa się do tworzenia atmosfery pełnej szacunku i wspierającego środowiska pracy oraz do nieangażowania się w dyskryminację z jakichkolwiek powodów, w tym ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną.



Wszystkich pracowników wzywa się do tworzenia atmosfery pełnej szacunku i wspierającego środowiska pracy oraz do nieangażowania się w dyskryminację z jakichkolwiek powodów, w tym ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną.

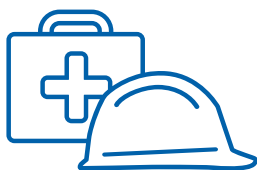


Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.





Bezpieczeństwo i higiena pracy



Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Niezbędnym warunkiem wstępnym w tym zakresie jest ściśle przestrzeganie prawa i przepisów oraz naszych zasad bezpieczeństwa. Pracownicy są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania faktycznych lub podejrzewanych naruszeń tych zasad odpowiednim pracownikom spółki. W przypadku stwierdzenia naruszenia należy niezwłocznie podjąć odpowiednie działania.



Ochrona środowiska

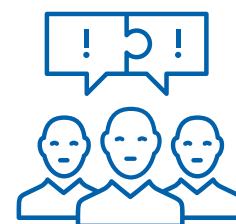


Wspieramy cele Paryskiego Porozumienia Klimatycznego.

Nasze zaangażowanie zyskuje uznanie klientów, inwestorów i pracowników. Pracujemy nad osiągnięciem naszych celów w ścisłej współpracy z naszymi klientami, partnerami biznesowymi i dostawcami. Różnorodność biologiczna jest podstawą funkcjonowania i stabilności ekosystemów: bogata różnorodność gatunków jest niezbędna do zapewnienia żywności, świeżej wody i czystego powietrza dla wszystkich żywych istot. Naszym obowiązkiem jest ochrona, zachowanie lub przywrócenie różnorodności biologicznej w zakresie, w jakim jesteśmy w stanie na nią wpływać. Wszystkie osoby pracujące w HOCHTIEF są zobowiązane do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony i do ostrożnego korzystania z zasobów naturalnych, zapobiegając lub minimalizując w miarę możliwości szkodliwe skutki dla środowiska. Należy ściśle przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji prawnych w tym zakresie. W przypadku spowodowania lub zaobserwowania szkód dla środowiska naturalnego, należy o tym niezwłocznie powiadomić właściwe organy spółki.

Prawo do zrzeszania się oraz do negocjacji zbiorowych

Zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi HOCHTIEF szanuje prawo pracowników do zakładania stowarzyszeń lub organizacji według własnego wyboru w celu wspierania i ochrony interesów pracowników, a także ich prawo do przystępowania do takich stowarzyszeń lub organizacji lub występowania z nich oraz do działania w ich imieniu. Nie może to jednak mieć negatywnego wpływu na normalną pracę. W przypadkach, w których przepisy wewnątrzpaństwowe lub międzynarodowe ograniczają prawo do zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych, pracownikom należy przynajmniej umożliwić i zezwolić na swobodne i niezależne zrzeszanie się w celu prowadzenia negocjacji.



Kierownictwo i wybrani przedstawiciele pracowników współpracują ze sobą w duchu zaufania i dla dobra pracowników oraz spółki.



Wszyscy pracownicy muszą unikać sytuacji, w których ich własne osobiste lub finansowe interesy stoją w sprzeczności z ich obowiązkami wobec Grupy HOCHTIEF.



Konflikt interesów

HOCHTIEF oczekuje od wszystkich swoich pracowników lojalności wobec firmy.

Wszyscy pracownicy muszą unikać sytuacji, w których ich własne osobiste lub finansowe interesy stoją w sprzeczności z ich obowiązkami wobec Grupy HOCHTIEF. Konflikt interesów ma miejsce wszędzie tam, gdzie charakter lub skala uczestnictwa może w jakikolwiek sposób wpłynąć na sposób wykonywania przez pracowników obowiązków na rzecz HOCHTIEF.



W szczególności zabronione jest nabywanie udziałów, uczestniczenie w podejmowaniu decyzji lub nawiązywanie prywatnych relacji biznesowych z konkurentami, dostawcami, klientami lub innymi osobami trzecimi, jeśli mogłoby to skutkować konfliktem interesów.



Łapownictwo i korupcja



HOCHTIEF nie toleruje i zakazuje wszelkich form przekupstwa i korupcji. Pracownicy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji w tym zakresie. Żaden pracownik nie może zapewniać ani próbować zapewnić nienależnych korzyści partnerom biznesowym, ich pracownikom lub innym stronom trzecim z jakiegokolwiek formy działalności gospodarczej ani uczestniczyć w takich działaniach.

Żaden pracownik nie powinien przyjmować niczego – w szczególności w formie osobistego prezentu lub korzyści wynikających z relacji biznesowych HOCHTIEF – jeśli można racjonalnie założyć, że mogłoby to mieć potencjalny wpływ na decyzje biznesowe lub dokonywane transakcje.

Postępowanie z osobami pełniącymi funkcje publiczne bądź pracownikami organów publicznych podlega często bardziej rygorystycznym przepisom. W związku z tym HOCHTIEF zabrania pracownikom przekazywania czegokolwiek wartościowego jakiegokolwiek pracownikowi publicznemu, funkcjonariuszowi publicznemu, urzędnikowi państwowemu, zagranicznemu urzędnikowi lub pracownikowi państwowemu, chyba że jest to wyraźnie dozwolone w odpowiednich dyrektywach wewnętrznych. Jeśli istnieją jakiegokolwiek wątpliwości, zawsze należy zasięgnąć porady Działu ds. Compliance.

Osoby trzecie (np. konsultanci, pośrednicy, sponsorzy, pełnomocnicy lub inni przedstawiciele) nie mogą być wykorzystywane do obchodzenia tej zasady.

Darowizny i sponsoring

Jednostki organizacyjne i spółki HOCHTIEF nie przekazują żadnych bezpośrednich lub pośrednich darowizn na rzecz organizacji politycznych, partii lub poszczególnych polityków.



Sponsoring i darowizny na rzecz innych, niepolitycznych beneficjentów nie mogą być wykorzystywane w celu obejścia postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania HOCHTIEF.

Przestrzeganie zasad antymonopolowych

HOCHTIEF jest zaangażowany w uczciwą i otwartą konkurencję. Naszym spółkom i pracownikom zabrania się uczestniczenia w praktykach, które są niezgodne z prawem, ograniczają lub zakłócają konkurencję, a także zobowiązani są do unikania zachowań konkurencyjnych.



Jesteśmy świadomi faktu, że współpraca z konkurentami w ramach wspólnych przedsięwzięć wymaga szczególnej uwagi – podczas realizacji projektów pracownicy muszą również przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji.



HOCHTIEF jest zaangażowany w uczciwą i otwartą konkurencję.



Tajemnice służbowe i handlowe muszą być traktowane poufnie.



Zasady dotyczące wykorzystywanie informacji poufnych

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad dotyczących wykorzystywania informacji poufnych, w szczególności zakazu dokonywania transakcji na papierach wartościowych spółki z wykorzystaniem informacji nieujawnionych do wiadomości publicznej.

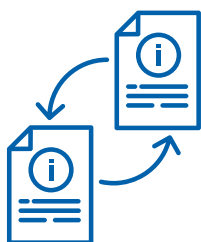


W szczególności zabronione jest wykorzystywanie lub nieuprawnione ujawnianie informacji istotnych z punktu widzenia ceny akcji, które nie zostały podane do wiadomości publicznej.

Zabronione jest również ujawnianie niepublicznych informacji o innych spółkach i osobach. Dotyczy to w szczególności sytuacji, w których przedmiotowe informacje mogłyby znacząco wpłynąć na decyzje inwestycyjne podejmowane przez osoby trzecie.

Postępowanie z informacjami wewnętrznymi

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zapewnienia szybkiej i płynnej wymiany informacji w firmie.



Wiedza istotna dla działalności firmy nie może być bezprawnie ukrywana, fałszowana ani przekazywana w sposób selektywny. Informacje należy przekazywać innym jednostkom w poprawnej i kompletnej formie, o ile w wyjątkowych przypadkach nie istnieją interesy nadrzędne (np. zachowanie tajemnicy).

Poufność

Tajemnice służbowe i handlowe muszą być traktowane poufnie. Dotyczy to także wszelkich innych informacji, których zachowanie w tajemnicy leży w interesie spółki HOCHTIEF lub jej kontrahentów i klientów. Nie wolno ujawniać takich informacji osobom nieupoważnionym bez uprzedniego uzyskania zgody. Obowiązek ten istnieje również po ustaniu zatrudnienia.



Ochrona danych

Przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji o ochronie danych osobowych oraz przepisów HOCHTIEF dotyczących ochrony danych pracowników, klientów i inwestorów lub innych osób trzecich. Ochrona danych osobowych ma szczególne znaczenie. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w tym zakresie, należy o nich niezwłocznie powiadomić bezpośredniego przełożonego lub właściwego Inspektora Ochrony Danych.



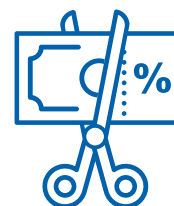
Dokumentacja transakcji biznesowych



Wszystkie transakcje biznesowe muszą być szczegółowo i właściwie udokumentowane oraz przechowywane zgodnie z przepisami prawa oraz wewnętrznymi zasadami HOCHTIEF.

Odpowiedzialność fiskalna

HOCHTIEF zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich przepisów podatkowych, powstrzymywania się od ukrywania istotnych informacji, nielegalnego obchodzenia przepisów podatkowych lub uzyskiwania nienależnych korzyści podatkowych.



Podobnie, wszyscy pracownicy będą współpracować z organami podatkowymi w celu dostarczenia informacji finansowych wymaganych zgodnie z prawem.



Ochrona danych osobowych ma szczególne znaczenie.

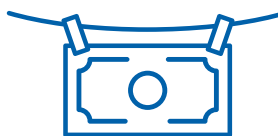


HOCHTIEF nie uczestniczy ani nie toleruje czynnego lub biernego prania brudnych pieniędzy.



Pranie brudnych pieniędzy

HOCHTIEF nie uczestniczy ani nie toleruje czynnego lub biernego prania brudnych pieniędzy. Wszyscy pracownicy muszą zachować czujność wobec wszelkich dowodów braku uczciwości ze strony osób fizycznych i prawnych, z którymi HOCHTIEF zawiera umowy.



Postępowanie z majątkiem i aktywami spółki

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do właściwego, zgodnego z prawem, ekonomicznego i pod każdym względem odpowiedzialnego traktowania i wykorzystywania majątku i aktywów firmy.



Żaden pracownik nie może w sposób nieuprawniony wykorzystywać majątku, towarów lub usług spółki do celów prywatnych.

Stosowanie i odpowiedzialność

Niniejszy Kodeks Postępowania HOCHTIEF podsumowuje ważne, obligatoryjne normy i przepisy, standardy międzynarodowe oraz regulacje polityki korporacyjnej.



Zasady te stanowią kluczowy element naszej kultury korporacyjnej. Przestrzeganie przez Grupę zasad jest bezwzględnie konieczne – każdy pracownik ponosi za to odpowiedzialność. Zatem wszyscy pracownicy są zobligowani do zapoznania się Kodeksem Postępowania HOCHTIEF. Szczególną odpowiedzialność ponosi kadra kierownicza. Pracownicy na stanowiskach kierowniczych są zobowiązani do informowania swoich pracowników o znaczeniu i treści niniejszego Kodeksu Postępowania HOCHTIEF oraz do wspierania swoich pracowników w jego wdrażaniu. Mają oni stanowić wzór do naśladowania i muszą dbać o przestrzeganie zasad przez wszystkich, którzy pracują na rzecz HOCHTIEF. Nie powinno to ograniczać niczyjej swobody działania na własną odpowiedzialność w dopuszczalnych granicach.

Przy wdrażaniu niniejszego Kodeksu Postępowania HOCHTIEF pracownicy są wspierani również przez Dział ds. Compliance HOCHTIEF, który prowadzi szkolenia dotyczące treści Kodeksu oraz udziela porad i pomocy prewencyjnej w istotnych kwestiach.

HOCHTIEF zapewnia system zgłaszania nieprawidłowości, który jest dostępny na całym świecie, zarówno dla pracowników, jak i osób trzecich, gdzie można zgłaszać ewentualne naruszenia.

Jeśli w jakimkolwiek indywidualnym przypadku pracownik dojdzie do przekonania, że popełniono przestępstwo, jest on zobowiązany do niezwłocznego poinformowania przełożonych lub Dział ds. Compliance. HOCHTIEF zachęca każdego pracownika do proaktywnego zgłaszania potencjalnych naruszeń zgodności. W ten sposób można złagodzić lub zmitygować wpływ naruszeń zgodności lub uniknąć potencjalnych szkód, które mogłyby powstać w określonych okolicznościach. Żaden pracownik HOCHTIEF nie może być narażony na negatywne skutki działania ani nie może zostać pociągnięty do odpowiedzialności w wyniku działania zgodnego z przepisami prawa lub zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania HOCHTIEF. Naruszenia Kodeksu Postępowania HOCHTIEF i przepisów ustawowych są konsekwentnie karane. Oprócz działań wynikających z przepisów regulujących prawo pracy może to również obejmować roszczenia odszkodowawcze oraz inne środki.

Kontakt z Działem ds. Compliance

E-mail:

compliance@hochtief.de

System zgłaszania nieprawidłowości:

<https://hochtief.integrityline.com>

Zewnętrzna infolinia (rzecznik):

0800 8862525

(bezpłatne połączenia z Niemiec)

+49 30 88625254

(połączenia z innych krajów)



Przestrzeganie przez Grupę zasad jest bezwzględnie konieczne – każdy pracownik ponosi za to odpowiedzialność. Zatem wszyscy pracownicy są zobligowani do zapoznania się Kodeksem Postępowania HOCHTIEF.





Szczegóły publikacji i dane teleadresowe:

Opublikowane przez:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Alfredstrasse 236, 45133 Essen,
Niemcy
Tel.: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
info@hochtief.de
www.hochtief.com

Corporate Governance/**Corporate Compliance:**

Alfredstrasse 236, 45133 Essen, Niemcy
Tel.: +49 201 824-1962
Zewnętrzna infolinia (rzecznik)
Tel.: 0800 8862525
(bezpłatne połączenia z Niemiec)
Tel.: +49 30 88625254
(połączenia z innych krajów)
compliance@hochtief.de

Compliance.  Save Your Business!

Dział Komunikacji Korporacyjnej HOCHTIEF**Źródło pochodzenia zdjęć:**

Zdjęcia niewymienione poniżej: archiwum HOCHTIEF, Essen; deimagine (str. 1); swinnerrr (str. 2); frantic00 (str. 5); Eureka_89 (str. 7); Lebazele (str. 8); VogelSP (str. 10); arhendrix (str. 13); mozcann w połączeniu z materiałem kartograficznym z AdventurePicture (str. 14); Thomas-Soellner (str. 17); skodonnell (str. 21); mariusFM77 (str. 22); Wszystkie użyte w niniejszej broszurze grafiki zostały opracowane przez CONZEPS – częściowo z wykorzystaniem "The Noun Project".

Pomysł, projekt, edycja zdjęć:

CONZEPS GmbH, Düsseldorf, Niemcy



HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Alfredstrasse 236, 45133 Essen,
Niemy