

# Plan Zrównoważonego Rozwoju HOCHTIEF 2025/ HOCHTIEF Sustainability Plan 2025



**HOCHTIEF** jest jednym z **wiodących koncernów infrastrukturalnych na świecie** pod względem **zrównoważonego rozwoju.**

Zrównoważony rozwój jest jedną z naszych zasad przewodnich w podejściu do biznesu i fundamentem naszej strategii.



Od 16 lat HOCHTIEF jest notowany w indeksie Dow Jones Sustainability Index prowadzonym przez S&P Global, który gromadzi **globalnych liderów zrównoważonego rozwoju na świecie.**

HOCHTIEF zajmuje również wysokie oceny w rankingach innych instytucji, m.in.. MSCI, Sustainalytics czy CDP.



## Zrównoważony rozwój już teraz stanowi integralną część naszej działalności

**1/3**

naszych  
przychodów  
z zielonych  
budynków i zielonej  
infrastruktury

**1200+**

zielonych budynków  
firmy Turner,  
światowego lidera  
w tym segmencie

**16**

lat notowany na  
Dow Jones  
Sustainability Index

**20+**

rankingów  
zrównoważonego  
rozwoju  
i członkostw

**1990**

HOCHTIEF  
rozpoczyna  
aktywne  
Zarządzanie  
Środowiskowe

**2001**

pierwszy Raport  
Środowiskowy

**2007**

HOCHTIEF  
współzałożycielem  
Niemieckiej Rady  
Zrównoważonego  
Budownictwa  
(DGNB)

**2021**

ogłoszenie zielonej  
i cyfrowej  
transformacji  
HOCHTIEF

Teraz robimy kolejny ważny krok, aby zwiększyć nasze zaangażowanie w obszarze zrównoważonego rozwoju w zakresie **ochrony środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego, czyli ESG** (z angielskiego: Environment = Środowisko, Social= Społeczeństwo, Governance = Ład korporacyjny).

Zamierzamy umacniać naszą pozycję lidera bazując na ESG i w ten sposób zapewnić HOCHTIEF długoterminowy **sukces** w biznesie.

W tym celu wszystkie jednostki organizacyjne wzięły udział w opracowaniu **Planu Zrównoważonego Rozwoju HOCHTIEF 2025.**





Nasz Plan Zrównoważonego Rozwoju zawiera m.in. cele w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla i wspiera realizację celów Porozumienia Paryskiego dotyczących **powstrzymania globalnego ocieplenia**.

Uwzględnia również kwestie społeczne i ładu korporacyjnego: dbamy nie tylko o ludzi, którzy dla nas pracują. Przywiązujemy również dużą wagę do tego, aby **nasze wysokie standardy obejmowały cały łańcuch dostaw, a prawa człowieka były przestrzegane** w odniesieniu do wszystkich osób zaangażowanych w nasze projekty. Współpracujemy tylko z partnerami, którzy wyznają nasze wartości.

Na kolejnych stronach pokażemy, co planujemy zrobić i jak zamierzamy osiągnąć nasze cele.

**Martina Steffen**

Członek Zarządu

Chief Sustainability Officer

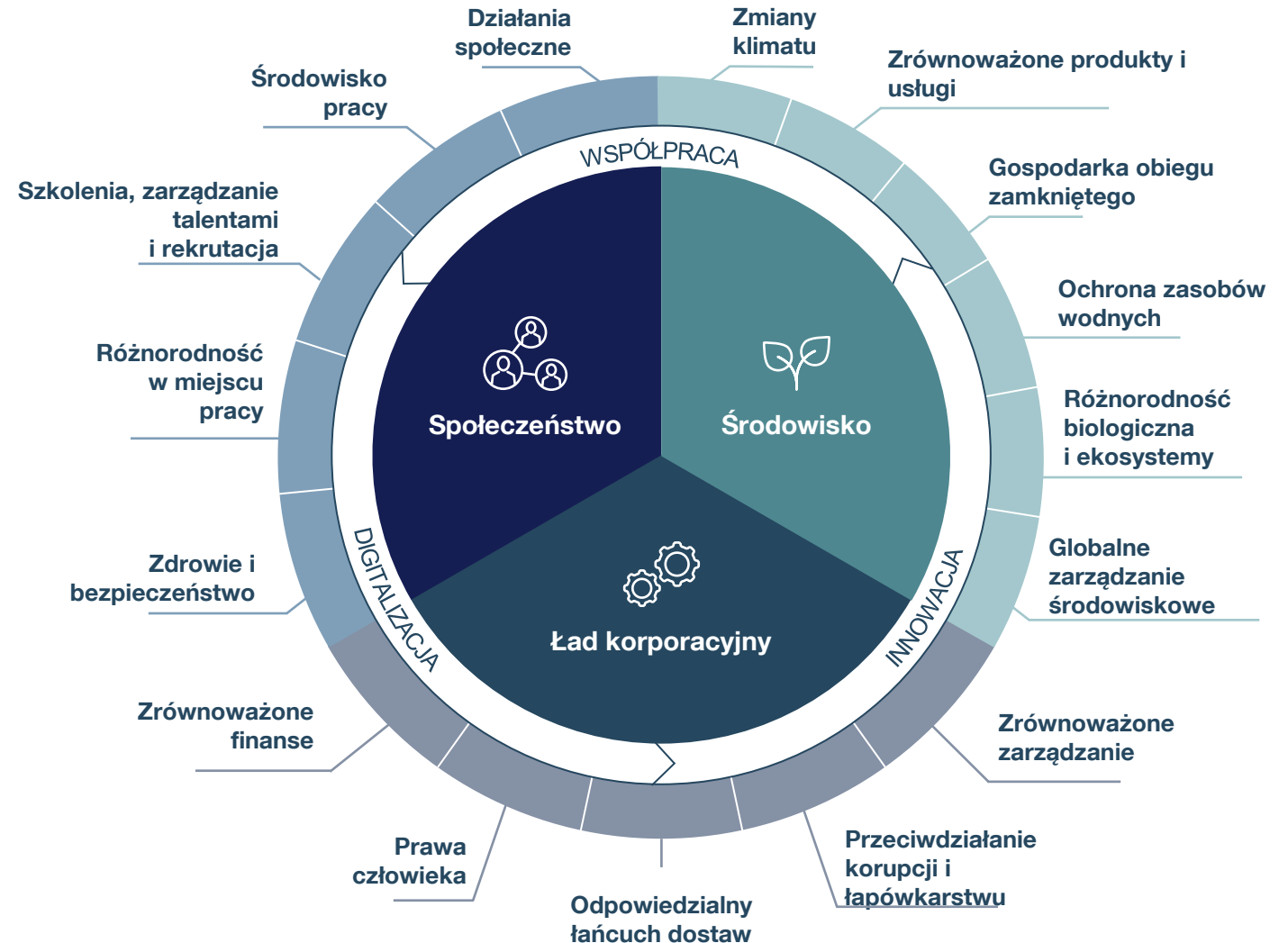
**K**ształtowanie naszej zrównoważonej przyszłości

## Tworzenie wartości dzięki naszemu Planowi Zrównoważonego Rozwoju 2025

Nasz Plan Zrównoważonego Rozwoju 2025 opiera się na trzech filarach: **Środowisko, Społeczeństwo i Ład korporacyjny (ESG)**.

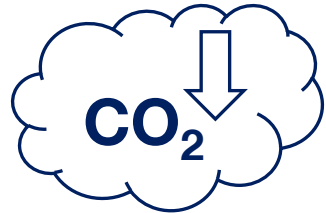
W ramach każdego filaru określiliśmy **najważniejsze kierunki działania** oraz odpowiednie wskaźniki (KPI), które wyznaczają kierunek naszej codziennej pracy w HOCHTIEF.

**Współpraca, digitalizacja i innowacje** mają kluczowe znaczenie dla realizacji naszego Planu Zrównoważonego Rozwoju.



## Budujemy świat jutra

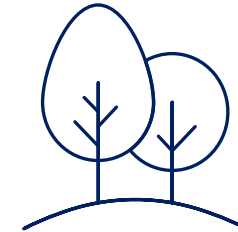
Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2045 r.



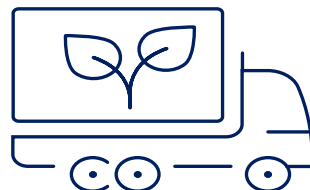
Uwzględnianie kryteriów ESG w decyzjach finansowych



Przechodzenie na gospodarkę obiegu zamkniętego, przy jednoczesnej ochronie zasobów wodnych i różnorodności biologicznej



Prowadzenie działalności gospodarczej w bardziej zrównoważony sposób i zarządzanie odpowiedzialnym łańcuchem dostaw



Wspieranie kultury inkluzji (włączania) i różnorodności





Budując, zmieniamy środowisko naturalne wokół nas. Dlatego HOCHTIEF postawił sobie za cel prowadzenie działalności **nie tylko w środowisku, ale także w zgodzie ze środowiskiem.**

Środowisko

**Ochrona środowiska i klimatu** to integralna część naszej misji jako zrównoważonego globalnego koncernu infrastrukturalnego.

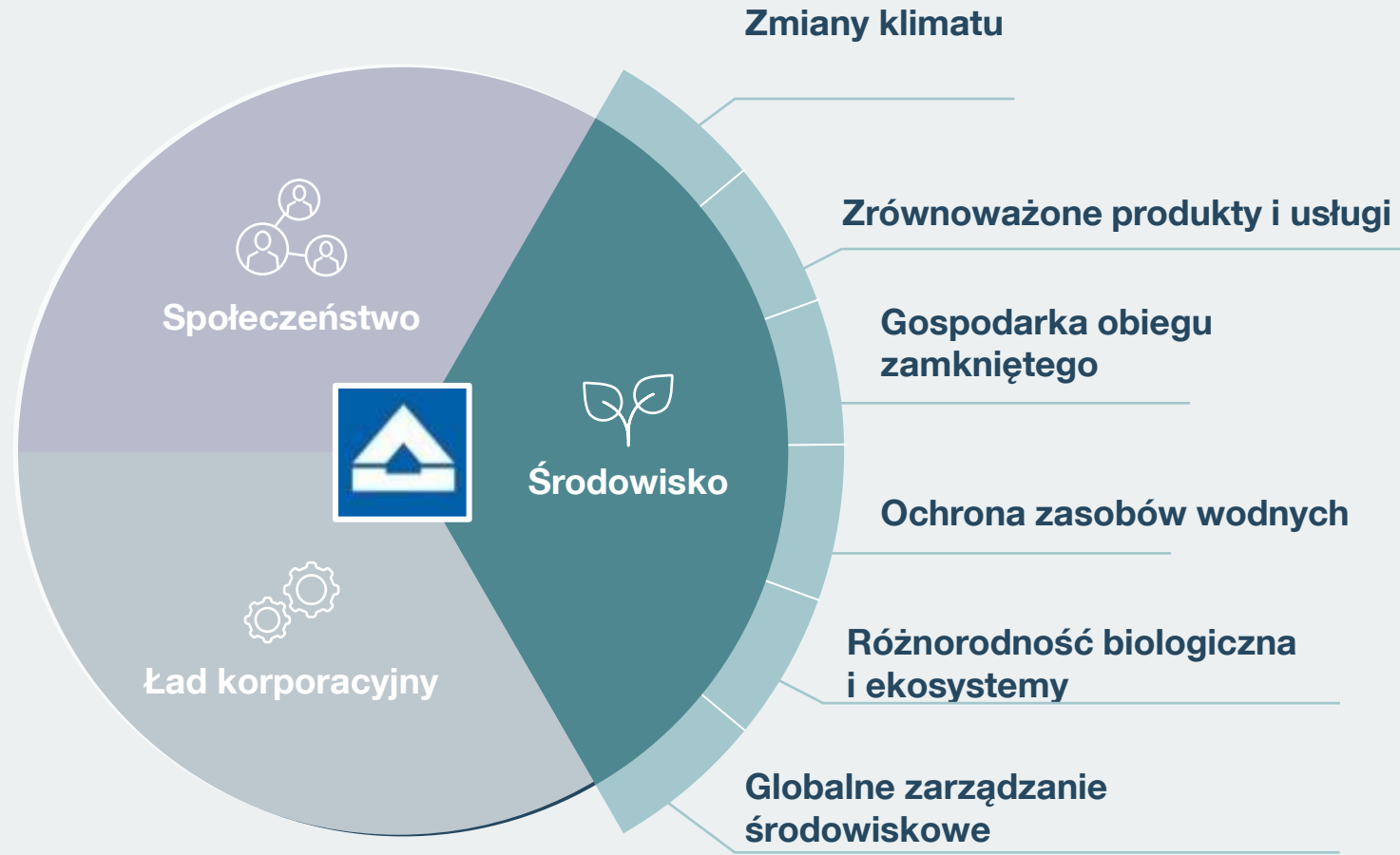
Naszym celem jest zapobieganie negatywnemu wpływowi na środowisko i oferowanie **rozwiązań w zakresie zrównoważonej i trwałej infrastruktury.**

Osiągniemy to, zwiększając świadomość i wykorzystując naszą **ekspertką wiedzę** w **całym cyklu życia** projektów.



# Bierzemy odpowiedzialność

## Filar Środowisko



Wspieramy cele **Porozumienia Paryskiego**.  
Dzięki naszemu zaangażowaniu zajmujemy  
**pozycję lidera** i cieszymy się uznaniem  
klientów, inwestorów i pracowników. Nasze  
cele osiągniemy dzięki **ściślej współpracy**  
z klientami, partnerami biznesowymi  
i dostawcami.

- Nasze zobowiązanie**  
**Osiągnięcie neutralności**  
**klimatycznej**  
• | („zero netto”) do 2045 r.

**Jesteśmy zaangażowani**



## Zmiany klimatyczne - Zakres 1: Bezpośrednie emisje z obiektów i pojazdów służbowych



### Nasze zobowiązania

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej dla emisji zakresu 1 do 2038 r.
- Zmniejszenie emisji zakresu 1 o co najmniej 20% do roku 2025 w porównaniu z rokiem bazowym 2019

Foto: © Tim Hoppe



## Zmiany klimatyczne - Zakres 2: Emisje pośrednie pochodzące z zakupionej energii elektrycznej



### Nasze zobowiązania

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2038 r.
- Zmniejszenie emisji zakresu 2 o co najmniej 35% do 2025 r. w porównaniu do roku bazowego 2019

Foto: © Udo Thomas



We are building the world of tomorrow.



## Zmiany klimatyczne - Zakres 3: Inne pośrednie emisje występujące w łańcuchu wartości firmy

### Nasze zobowiązania

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej dla zakresu 3\* do 2045 r.
- Zweryfikowanie ścieżki „zero netto” – zgodnie z ograniczeniem wzrostu temperatury o 1,5°C - do końca 2023 r.



Foto: © HOCHTIEF

\*odnośnie kategorii



## Zrównoważone produkty i usługi

HOCHTIEF posiada duże doświadczenie w realizacji zrównoważonych budynków i projektów infrastrukturalnych.

Chcemy być **wiodącym dostawcą zrównoważonych rozwiązań** na rynku. Większość naszych klientów publicznych i prywatnych będzie w coraz większym stopniu koncentrować się na zrównoważonych projektach.



### Nasze zobowiązania

- | **Stymulowanie innowacji i rozwoju zrównoważonych produktów i usług**

**Dostarczanie do 2025 r. zrównoważonych rozwiązań w procesie przetargowym i/lub przedbudowlanym w przypadku co najmniej 50% projektów budowlanych**

- | **Osiągnięcie do 2025 r. co najmniej 50% całkowitych przychodów z budownictwa infrastrukturalnego i kubaturowego poprzez projekty certyfikowane**





## Gospodarka obiegu zamkniętego 1/3

Gospodarka obiegu zamkniętego zakłada uwzględnienie pełnego **cyklu życia** projektów, aby doprowadzić do **zamknięcia obiegu** produkcji i konsumpcji. Dążymy do **bardziej efektywnego wykorzystania materiałów** i **unikania wytwarzania odpadów**.



- **Nasze zobowiązanie**  
**Osiągnięcie zerowej ilości odpadów przekazywanych na składowiska do 2045 r.**



## Gospodarka obiegu zamkniętego 2/3



Foto: © HOCHTIEF

### Nasze zobowiązania

Osiągnięcie rocznego poziomu recyklingu odpadów w wysokości co najmniej 80% do roku 2025, a następnie sukcesywne zwiększanie tego poziomu



Zmniejszenie ilości odpadów niebezpiecznych wytwarzanych we własnym zakresie do mniej niż 1% wszystkich odpadów do 2030 r.



Promowanie ponownego wykorzystania i stałe zwiększanie udziału materiałów budowlanych pochodzących z recyklingu





## Gospodarka obiegu zamkniętego 3/3



### Nasze zobowiązania

Promowanie analiz cyklu życia produktów (możliwości ponownego wykorzystania produktów) poprzez

- aktywne angażowanie klientów i przeprowadzanie takich analiz w co najmniej 200 projektach budowlanych do 2025 r.

Zwiększanie udziału projektów budowlanych, w których materiały budowlane są rejestrowane cyfrowo (BIM 6D), o co najmniej 10% z roku na rok



## Ochrona zasobów wodnych

Naszym celem jest wniesienie znaczącego wkładu w **ochronę zasobów wodnych**.



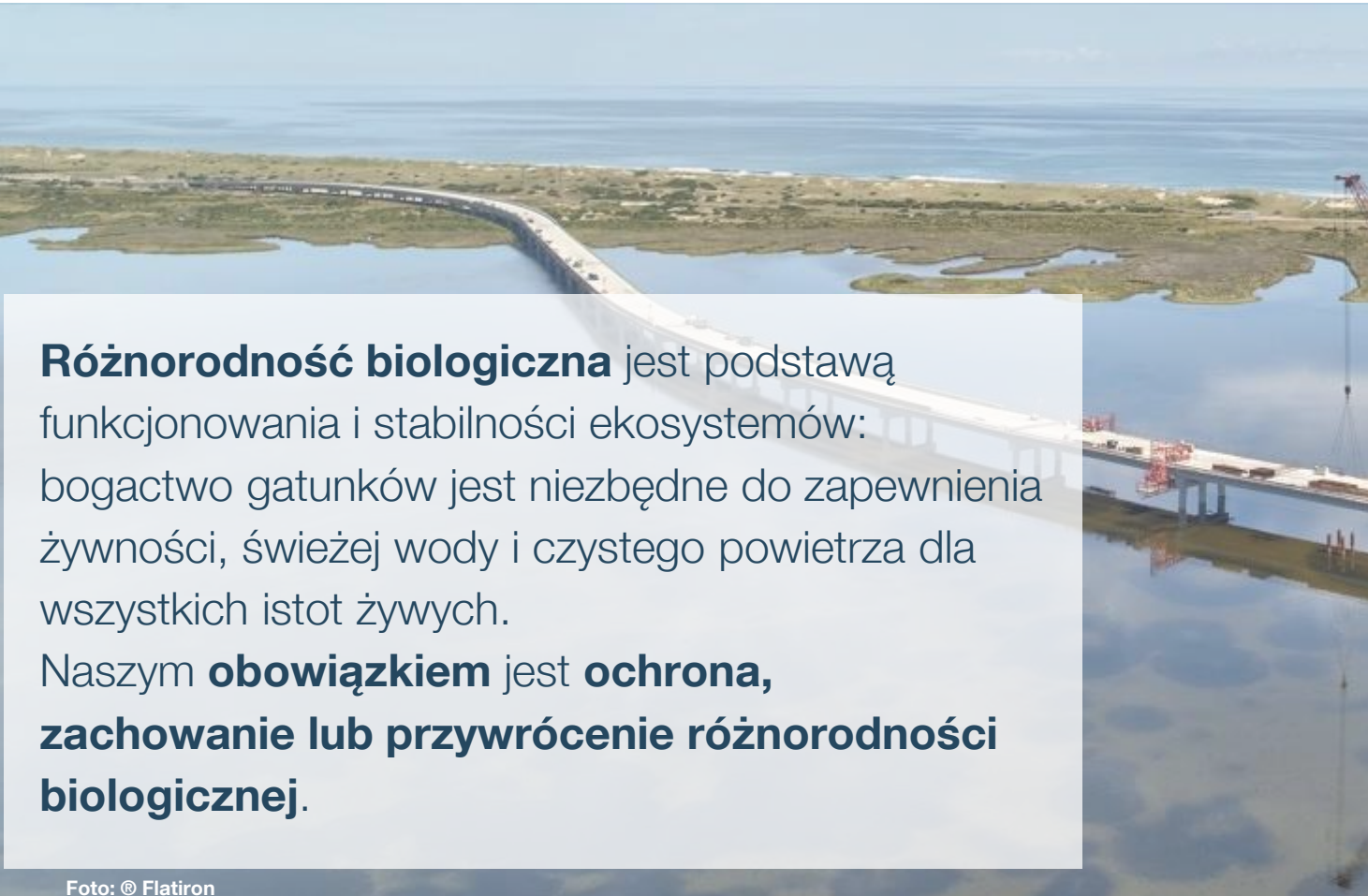
Foto: © HOCHTIEF

### Nasze zobowiązania

- | Promowanie ochrony zasobów wodnych we wszystkich projektach
- | Pomiar i monitorowanie zużycia wody we wszystkich projektach do 2023 r.
- | Do 2023 roku wdrożenie planów ochrony zasobów wodnych i odpowiednich środków w 100% projektów realizowanych na obszarach dotkniętych problemami wodnymi
- | Wdrożenie działań w celu zmniejszenia zużycia wody i osiągnięcie rocznego wskaźnika ponownego wykorzystania wody na poziomie co najmniej 10% całkowitej ilości pobieranej wody



## Różnorodność biologiczna i ekosystemy



**Różnorodność biologiczna** jest podstawą funkcjonowania i stabilności ekosystemów: bogactwo gatunków jest niezbędne do zapewnienia żywności, świeżej wody i czystego powietrza dla wszystkich istot żywych.

Naszym **obowiązkiem** jest **ochrona, zachowanie lub przywrócenie różnorodności biologicznej.**

Foto: © Flatiron

### Nasze zobowiązania

- Budowanie świadomości i ochrona bioróżnorodności i ekosystemów we wszystkich projektach
- Wdrożenie planów działań w zakresie zarządzania bioróżnorodnością w 100% projektów realizowanych na obszarach wrażliwych przyrodniczo do 2023 r.
- Ustanowienie i wdrożenie długoterminowych inicjatyw w celu proaktywnej ochrony ekosystemów i zwiększenia różnorodności biologicznej




## Globalne zarządzanie środowiskowe

Profesjonalne zarządzanie środowiskowe stanowi **podstawę zrównoważonej realizacji projektów** oraz **zarządzania ryzykami i szansami** środowiskowymi. Podnoszenie świadomości, definiowanie procesów i szkolenie pracowników to kluczowe zadania dla nas w HOCHTIEF.

### Nasze zobowiązania

- Zwiększenie odsetka wszystkich pracowników objętych certyfikacją Systemu Zarządzania Środowiskowego (ISO 14001) do co najmniej 90% w 2025 r.
- Zwiększenie świadomości i wiedzy w zakresie istotnych zagadnień środowiskowych poprzez szkolenia co najmniej 50% pracowników do 2025 r.
- Zero incydentów środowiskowych z poważnymi szkodami dla środowiska

A group of four business professionals in a meeting room. A man in a tan suit is pointing at a laptop screen while talking to a woman in a dark suit. Another man in a white shirt and tie is looking at the laptop. A woman in a white shirt is in the foreground, looking towards the group. The background is a blurred office environment.

**Najcenniejszym kapitałem HOCHTIEF są jego pracownicy.** To dzięki ich wiedzy, zaangażowaniu i talentowi firma stała się tym, czym jest dzisiaj. Dlatego na **pierwszym miejscu stawiamy zdrowie, bezpieczeństwo i satysfakcję z pracy naszych pracowników.**

## Filar Społeczeństwo







## Zdrowie i bezpieczeństwo

**Zdrowie i bezpieczeństwo** osób, które dla nas pracują, jest dla **HOCHTIEF** **najwyższym priorytetem.**

### Nasze zobowiązania

**Bezwyпадkowa realizacja projektów:**

- 0 wypadków śmiertelnych we wszystkich działaniach własnych pracowników i podwykonawców

**Wskaźnik wypadkowości LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) na poziomie 1,04 do 2025 r., z celem długoterminowym 0,9 do 2030 r.**

-



## Zdrowie i bezpieczeństwo



### Nasze zobowiązania

- 100% nowo zatrudnionych pracowników przeszkolonych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy do 2023 r.
- Poprawa wskaźnika wypadkowości wśród podwykonawców poprzez zwiększenie liczby szkoleń i zwiększanie świadomości podwykonawców w zakresie BHP do 2025 r.

**Szkolenia i świadomość** są kluczem do obniżenia wskaźnika wypadków.

Foto: © HOCHTIEF



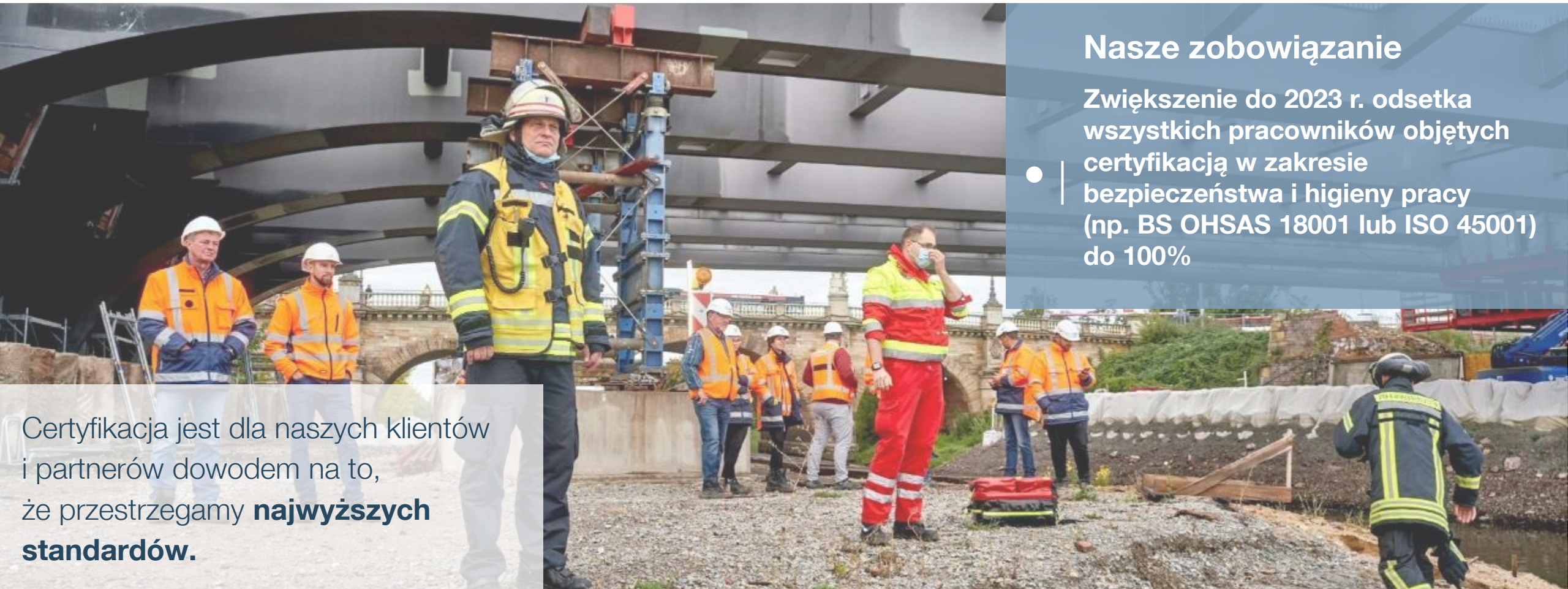
We are building the world of tomorrow.



## Zdrowie i bezpieczeństwo

### Nasze zobowiązanie

Zwiększenie do 2023 r. odsetka wszystkich pracowników objętych certyfikacją w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (np. BS OHSAS 18001 lub ISO 45001) do 100%



Certyfikacja jest dla naszych klientów i partnerów dowodem na to, że przestrzegamy **najwyższych standardów.**

Foto: © Jochen Zick



## Różnorodność w miejscu pracy



### Nasze zobowiązania

- Zwiększenie liczby kobiet na wyższych stanowiskach kierowniczych o 50% do 2025 r. w porównaniu z 2019 r.
- Co najmniej 35% kobiet wśród nowo zatrudnianych pracowników technicznych do 2025 r. na całym świecie (odzwierciedlając rynek pracy)
- Wspieranie różnorodności pokoleniowej w zespołach, promowanie ścisłej współpracy między starszymi i młodszymi pracownikami do 2025 r.



## Różnorodność w miejscu pracy

**Cenimy każdego pracownika**, bez względu na jego pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek czy tożsamość seksualną. W HOCHTIEF wspieramy kulturę opartą na otwartości i **wzajemnym szacunku**.

### Nasze zobowiązania

- **Zwiększenie liczby godzin szkoleniowych w spółkach do co najmniej 20 godzin na osobę do 2023 r.**
- **Coroczne zwiększanie liczby szkoleń dla pracowników na tematy związane ze zrównoważonym rozwojem**
- **Specjalne programy szkoleniowe dla młodych talentów w celu ułatwienia im rozwoju w firmie**





## Środowisko pracy

We are building the world of tomorrow.



### Nasze zobowiązanie

- Ustalenie i monitorowanie wskaźników fluktuacji kadr w spółkach Grupy

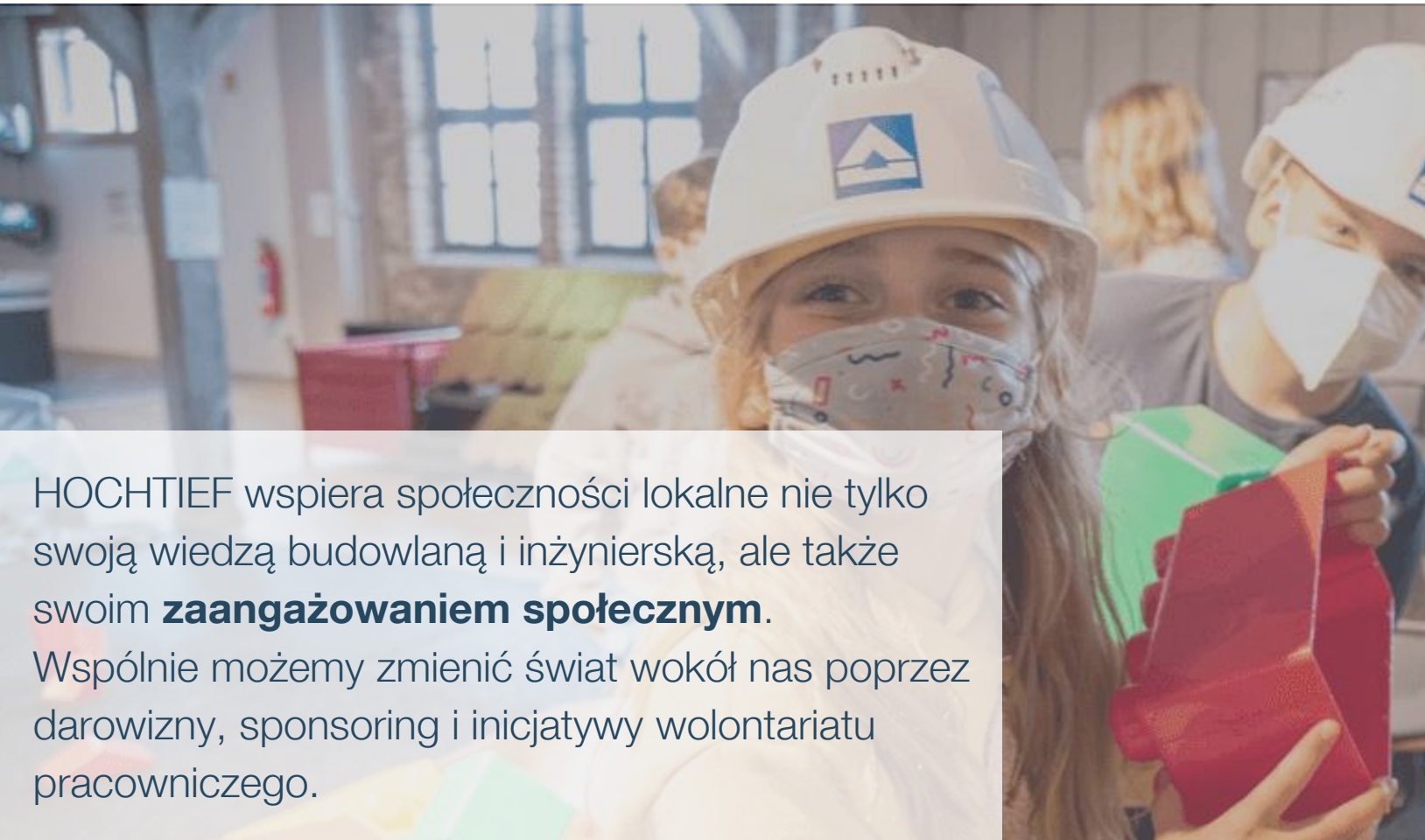
Promujemy i utrzymujemy pozytywną atmosferę, w której każdy czuje się doceniany. Jesteśmy przekonani, że **pozytywne środowisko pracy** zwiększa zadowolenie pracowników, podnosi ich lojalność i morale oraz **zwiększa wydajność**.



Foto: © CIMIC



## Działalność społeczna




### Nasze zobowiązania

- Zwiększenie budżetu na darowizny i sponsoring o 3% rocznie do 2025 r., rozpoczynając od roku 2022
- Usprawnienie monitoringu realizowanych projektów wolontariackich; wdrożenie metodologii pozwalającej zmierzyć pozytywny wpływ na społeczność do 2025 r.
- Promowanie inicjatyw wolontariatu pracowniczego

HOCHTIEF wspiera społeczności lokalne nie tylko swoją wiedzą budowlaną i inżynierską, ale także swoim **zaangażowaniem społecznym**.

Wspólnie możemy zmienić świat wokół nas poprzez darowizny, sponsoring i inicjatywy wolontariatu pracowniczego.

A photograph of a modern, multi-story white building with a courtyard. The courtyard has a green lawn, several trees, and a wooden bench. In the foreground, there are some spherical stone ornaments and manicured bushes. The sky is blue with some clouds.

Zrównoważony biznes w HOCHTIEF zaczyna się od ładu korporacyjnego. Stanowczo **sprzeciwiamy się korupcji, łapówkarstwu i łamaniu praw człowieka** oraz działamy na rzecz zapewnienia odpowiedzialnego łańcucha dostaw.



## Filar Ład korporacyjny





## Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

### Nasze zobowiązanie

- Uwzględnienie celów ESG w wynagrodzeniu Zarządu i najwyższej kadry kierowniczej w całej Grupie do 2025 r.

Kwestie ESG uwzględniamy we wszystkich naszych działaniach. **Zrównoważony sukces** będzie stanowić część naszego systemu wynagrodzeń.



## Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu



### Nasze zobowiązanie

Kontynuacja szkoleń w zakresie compliance dla wszystkich pracowników (w tym szkolenia dla wszystkich nowo zatrudnionych)

Realizujemy ambitne działania w zakresie zapobiegania korupcji i łapówkarstwu. W całym HOCHTIEF wdrożyliśmy **odpowiednie działania compliance**, aby zapobiegać naruszeniom wytycznych korporacyjnych i uwrażliwiać pracowników na te kwestie.



## Prawa człowieka

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka jest fundamentem naszego nowoczesnego społeczeństwa. Jako odpowiedzialni członkowie społeczeństwa w **HOCHTIEF** dbamy o to, aby nasz **System Zarządzania w zakresie Praw Człowieka** był wdrażany i aktualizowany zgodnie z obowiązującymi przepisami.

## Nasze zobowiązanie

- Przeszkolenie 100% pracowników w zakresie ryzyk związanych z prawami człowieka do 2025 r.



Foto: © Turner



## Odpowiedzialny łańcuch dostaw



### Nasze zobowiązania

- Uwzględnienie kryteriów ESG w procesach wyboru 50% znaczących dostawców (na podstawie wydatków na zamówienia) do 2025 r.
- Do 2025 roku 50% wszystkich znaczących dostawców otrzymuje po zakończeniu projektu systematyczną ocenę, obejmującą kwestie ESG

W HOCHTIEF przejmujemy **odpowiedzialność za cały łańcuch dostaw**, od zaopatrzenia w podstawowe materiały do zakończenia realizacji. Dzięki uwzględnieniu kryteriów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego (ESG) w procesach zakupowych, zrównoważony rozwój staje się integralną częścią naszego procesu zarządzania dostawcami.



## Zrównoważone finanse

### Nasze zobowiązanie

Włączenie wytycznych UE z Sustainable Finance Action Plan/ taksonomii i/lub kryteriów ESG w proces podejmowania decyzji finansowych

Wspieramy długoterminowe inwestycje w **zrównoważoną działalność gospodarczą** i zrównoważone projekty. Przy podejmowaniu decyzji finansowych bierzemy pod uwagę aspekty środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego (ESG) i tym samym promujemy zrównoważony rozwój i innowacje.



We are building the world of tomorrow.



## Digitalizacja i innowacje



### Nasze zobowiązanie

- 50% projektów badawczo-rozwojowych prowadzonych w projektach związanych ze zrównoważonym rozwojem do 2025 r.

Foto: © HOCHTIEF



**JOIN US BUILDING OUR  
SUSTAINABLE FUTURE!**



## Zastrzeżenie prawne

Niniejszy dokument zawiera stwierdzenia dotyczące przyszłości, takie jak perspektywy lub oczekiwania, które są oparte na poglądach i założeniach kierownictwa HOCHTIEF. Chociaż HOCHTIEF uważa, że perspektywy i oczekiwania odzwierciedlone w takich stwierdzeniach dotyczących przyszłości są uzasadnione, nie można zagwarantować, że okażą się one prawidłowe, ponieważ wiążą się one ze znanymi i nieznanymi ryzykami i niepewnościami, które mogą spowodować, że rzeczywiste wyniki, rezultaty lub zdarzenia będą się znacznie różnić od tych wyrażonych lub sugerowanych w takich stwierdzeniach.

Niniejsze stwierdzenia dotyczące przyszłości odnoszą się wyłącznie do daty ich sporządzenia, a HOCHTIEF nie zobowiązuje się do ich aktualizacji lub zmiany, czy to w wyniku pojawienia się nowych informacji, przyszłych wydarzeń, czy też w inny sposób.